



RESCENCEMENT DES 4 GROUPES DE TRAVAIL

1. Les formes de violence observées

Sur nos terrains amateurs comme professionnels, la violence peut prendre différentes formes :

- Agressions verbales ou physiques entre supporters, envers les arbitres ou entre joueurs.
- Violences sur les réseaux sociaux, qui touchent souvent les jeunes joueurs et officiels.
- Destructures de matériel, agressions post-match ou comportements dégradants. Tout cela nuit gravement à notre image, mais surtout à la sécurité et au plaisir de pratiquer ce sport.

2. Quelles sont les causes ?

Les causes sont multiples, et souvent croisées :

- Des rivalités sportives ou de quartiers ou venant de l'école (Collège et Lycée).
- L'absence d'arbitre officiel, qui alimente les tensions et les arbitres bénévoles manquent de formation.
- Les réseaux sociaux, qui amplifient les provocations et augmente la tension avant une rencontre.
- Des enjeux de compétition trop élevés (sont-ils vraiment élevés ?), et un manque de dialogue dans l'encadrement adverses mais aussi internes au club.
- Pression des éducateurs sur les joueurs.
- La professionnalisation des clubs,
- La présence des parents et supporters autour des terrains.
- Clubs identifiés comme « violents ».
- Enjeux communautaires et/ou sociétaux.
- Enfin, des causes personnelles : frustration, peur, manque de maîtrise de soi, manque d'éducation émotionnelle, de gestion du stress.

3. Que peut-on faire ? Quels moyens pour agir ?

Les solutions ne peuvent pas venir d'un seul acteur. Elles nécessitent une mobilisation collective, on a structuré autour de 4 grands axes :

Séminaires des présidents-es du 17/05/2025

1. Rôle des acteurs

- Responsabiliser les acteurs : les joueurs, éducateurs, parents et supporters.
- Nommer un responsable Fair-Play dans chaque club.
- Mieux gérer le rôle des parents au bord du terrain.
- Créer un partenariat avec la municipalité plus étroit.

2. Outils à disposition

- Mettre en place un protocole avant et après match pour installer un climat de respect.
- Travailler sur l'accueil des clubs visiteurs.
- Créer des sanctions alternatives : médiation, ateliers de sensibilisation.
- Mettre en place un arbitrage systématique, même chez les jeunes (U14 > +45), en binôme avec des délégués. Avoir 3 arbitres ou 1 arbitre + 1 délégué. Les clubs ne devraient pas à avoir cette charge financière.
- Mettre en place une charte de début de saison pour les parents supporters afin de les sensibiliser et leur limiter l'accès aux vestiaires.
- Mettre en place des réunions avec les parents des joueurs.
- Limiter / sécuriser les accès aux installations.
- Mettre en place un référent sécurité afin d'identifier les meneurs.
- Sensibiliser les éducateurs.
- Mettre en place des sanctions en interne dissuasives pour les éducateurs et les joueurs.
- Mettre en place des indemnités au sein des clubs.
- S'assurer qu'un délégué interne soit présent sur le banc à tous les matchs
- Sensibiliser les éducateurs à être vigilants sur les personnes présentes sur le banc.
- Contrôle systématique des personnes présentes sur le banc par les arbitres.
- Avoir des médiateurs de quartier au sein des clubs.
- Instaurer une veille des réseaux sociaux pour prévenir des potentielles rixes / agressions.
- Faire des demandes de matchs à huit clos.

3. Liens avec la Fédération, le District et les pouvoirs publics

- Participer aux formations proposées par le District. Les réaliser directement dans les clubs.
- Organiser des formations sur la gestion des conflits.
- Travailler avec les mairies pour améliorer les conditions de sécurité (Cf : Partenariat étroit nécessaire)
- Assurer un suivi des incidents en lien avec les instances officielles.

Séminaires des présidents-es du 17/05/2025

- Créer un comité de parents.
- Organiser une ou 2 rencontres par an avec les autorités externes (forces de l'ordre, préfecture, etc.)
- Faire participer les arbitres bénévoles des clubs aux formations du District et les délocaliser.
- Harmoniser les statuts des éducateurs.
- Mettre en place une période probatoire pour les éducateurs recrutés.
- Instaurer une veille des réseaux sociaux pour prévenir des potentielles rixes / agressions.
- Alourdir les sanctions et favoriser le retrait de points.
- Généraliser le carton blanc.
- Définir le rôle des maires.
- Préparer des fiches incidentes pour les mairies à garder.
- S'inspirer des solutions appliquées dans d'autres sports afin de les appliquer dans le foot.
- Valoriser le bénévolat.
- Mettre en place plus de montées / descentes pour limiter les enjeux sportifs
- Déplacer des matchs du dimanche le samedi pour « récupérer » des arbitres

4. Communication et partage d'expériences

- Créer des moments d'échange : forums, réunions, retours d'expérience entre clubs.
- Utiliser les réseaux sociaux positivement : mise en valeur du respect, du fair-play.
- Valoriser les bons comportements via les réseaux sociaux.
- Faire des campagnes de communication pour recruter des arbitres.
- Favoriser le dialogue permanent dans l'encadrement.
- Favoriser le dialogue entre les quartiers en organisant des rencontres entre les médiateurs des clubs.
- Créer un groupe WhatsApp pour favoriser les échanges entre les présidents des clubs.

Conclusion

La violence dans le football n'est pas une fatalité.

En travaillant ensemble, avec les outils à notre disposition, en formant, en dialoguant, en agissant avec fermeté mais aussi intelligence, nous pouvons rendre nos terrains plus sûrs, plus justes, et plus respectueux.